



המרכז למנהיגות, ניהול ואימון על פי ערכים  
The Center for Leading, Managing and Coaching By Values

## המשחק הנפוץ ביותר: 2+3 בגרסה גמישה

### התפיסה מאחורי המשחק

מהות המשחק הינה ליצור שיח ממקום פתוח ואמיתי, לשתף את יתר המשתתפים בתהליכי ההתלבטות, בתהליכי הווייתור והבחירה ובתום המשחק לדרג את 5 הערכים החשובים לי, לתת לעצמי ציון היכן אני כיום, היכן ארצה להיות בעתיד ומה גודל הפער שביניהם תוך אפשרות לגבש תוכנית פעולה בנושא.

זו הזדמנות ליטול פסק זמן מלוח הזמנים הדחוס ושלל המשימות ולאפשר לעצמנו להתרווח, להתמסר לעצמך ולמשחק ולהיות שם ללא הפרעות שהם. אפשר לבחור לשחק על: ערכים אישיים, ערכים זוגיים, ערכי ההורות, ערכי המשפחה, ערכי הצוות בארגון, ערכי המקצוע, ערכי המנהל / המפקד. חלק מהגמשת הכללים שהחלנו במשחק זה נוכל ליישם גם במרחב האפשרויות הנוספות המופיעות בדף המשחק באתר.

### הנחיות מפורטות

1. מנהל המשחק יחלק לכל משתתף 5 קלפים.
2. בחפיסת הקלפים תמצאו 51 קלפים שונים + 4 קלפי אמון (Trust).
3. הוציאו את 4 קלפי האמון (איור המטוטלת) ואת 3 הקלפים הריקים - מחוץ למשחק.
4. כל משתתף יפתח את הקלפים שקיבל בחלוקה הראשונה ויניח אותם כאשר שם הערך נמצא גלוי לעיני המשתתפים.
5. כל משתתף בהגיע תורו, חייב לקחת קלף ולזרוק קלף ולהישאר תמיד עם חמישה קלפים.
6. עליך לסדר לעצמך את חמשת הקלפים כך ששלושת הקלפים החשובים לך ביותר יהיו מאחור (קרוב אליך - לליברך) ושני הקלפים הפחות חשובים יהיו מקדימה (לכיוון מרכז השולחן - רצוי כך ששמות הערכים יהיו נוחים לקריאה למשתתפים).
7. שני הקלפים הקדמיים הינם קלפים שניתנים לחטיפה/להצרה ע"י יתר המשתתפים במשחק ולכן עליך להקפיד בהגיע תורך לזרוק קלף, ולהישאר תמיד עם חמישה קלפים.
8. סבב המשחק הינו בכיוון השעון.
9. בהגיע תורך: אתה יכול לבחור כל קלף שזרקו קודמך והנמצא על השולחן  
**אז:** לקחת קלף לא ידוע מהקופה,  
**אז:** לחטוף / לבצע הצרחה של אחד משני הקלפים הקדמיים של כל אחד מיושבי השולחן,  
**אבל אז אתה מחויב לשים קלף משלך במקומו.**
10. נא הקפד לבדוק היטב את שלושת הקלפים מאחור ואת השניים מקדימה ובמידת הצורך נא בצע שינויים טרם העברת השרביט לבא אחריו. נא בדוק שאתה נישאר עם 5 קלפים כל הזמן. זה השלב בו חשוב ביותר שתשתף את חבריך למשחק במחשבות שעברו לך לגבי כל אחד מהשלבים אותו ביצעת במהלך הנוכחי.
11. המשחק מתנהל עם קלפים פתוחים ושיח משתף בין המשתתפים, החל משלב חלוקת הקלפים הראשונה ודרך ההתלבטויות שעובר כל משתתף בתורו..

### - כל הזכויות שמורות -



המרכז למנהיגות, ניהול ואימון על פי ערכים  
The Center for Leading, Managing and Coaching By Values

## חלק משלים

1. המשחק יסתיים עם תום הקלפים בקופה או מוקדם יותר עפ"י החלטת המשתתפים.
2. מנהל המשחק יאפשר למשתתפים **3 אפשרויות להחלפת קלף** (למי שמעוניין בכך):  
**אפשרות ראשונה:** פורסים את הקלפים שנותרו עלומים בקופה וכל משתתף רשאי להחליף קלף אחד.  
**אפשרות שנייה:** פורסים את כל הקלפים המונחים על השולחן ללא שימוש וכל משתתף רשאי להחליף קלף אחד.  
**אפשרות שלישית:** המשתתפים ינהלו סוג של מו"מ זה עם זה לבחינת האפשרות להחלפת קלף אחד בהסכמה.
3. נא סדרו את 5 הקלפים לפי חשיבותם עבורו: מהחשוב ביותר ומטה.
4. נא רשמו ע"ג דף חלק או ע"ג הטופס המופיע מטה:  
את 5 הערכים בחר לפי חשיבותם היחסית עבורו.
5. נא השלימו לגבי כל אחד מהערכים את הטבלה ותנו לעצמכם ניקוד:
  - היכן אני כיום? (המצב המצוי)
  - היכן אני רוצה להיות בעתיד? (המצב הרצוי)
  - מהו הפער שבין המצב המצוי למצב הרצוי?
  - נא הקיפו בעיגול את הערך בו מצאתם את הפער הגדול ביותר.
6. כל משתתף יתבונן היטב בערכים שבחר, ישתף את חבריו בבחירותיו ויקבל מהם משוב על בחירותיו (זו אחת המתנות הנפלאות שחבריך יוכלו להעניק לך).
7. מומלץ לתעד/ לצלם את בחירותיכם על מנת שכאשר תשחקו בעוד תקופה פעם נוספת, תוכלו עם תום המשחק להשוות את בחירותיכם החדשות לקודמות- חומר למחשבה!

## חומר למחשבה ולהמשך חשיבה אחרי המשחק

1. מהו הערך בו מצאנו את הפער הגדול ביותר בין המצב המצוי למצב הרצוי.
2. נסו לענות לעצמכם מדוע?
3. הייתכן כי אחד מיתר 4 הערכים שחשובים לי משמש גורם מעכב להקטנת הפער?
4. האם יש לי רצון אמיתי לטפל בכך?  
בעצמי? עם מישהו קרוב אלי? עם איש מקצוע?

**- כל הזכויות שמורות -**



המרכז למנהיגות, ניהול ואימון על פי ערכים  
The Center for Leading, Managing and Coaching By Values

## חמשת הערכים החשובים לי (9 - גבוה ; 4 - נמוך)

| הדירוג | שם הערך | כיום | בעתיד | הפער | הערות |
|--------|---------|------|-------|------|-------|
| 1      |         |      |       |      |       |
| 2      |         |      |       |      |       |
| 3      |         |      |       |      |       |
| 4      |         |      |       |      |       |
| 5      |         |      |       |      |       |

---

**כל הזכויות שמורות-**

טל': 054-7757484 ; דוא"ל: [mbv.org@gmail.com](mailto:mbv.org@gmail.com) ; אתר הבית: [www.equity-mds.com](http://www.equity-mds.com)  
נציגות בישראל: **Gestion M.D.S. Inc.**